



Република Србија
**МИНИСТАРСТВО РАДА
И СОЦИЈАЛНЕ ПОЛИТИКЕ**

Инспекторат за рад
Севернобанатски управни округ
Одсек инспекције рада
Дана: 01.03.2012.

0230/21-030
КИКИНДА

ПРЕДУЗЕТНИЦИ – ВАЖНО САОПШТЕЊЕ

Почев од 01.02.2012.године почео је да се примењује нови **ЗАКОН О ПРИВРЕДНИМ ДРУШТВИМА**. Ступањем на снагу овог Закона престао је да важи Закон о приватним предузетницима осим одредаба које се односе на ортачке радње које ће престати да важе 01.01.2013.г. са роком за превођење у форму привредног друштва до краја марта 2013.

Законом о привредним друштвима одређује се појам предузетника, имовина и одговорност за обавезе, пословно име, седиште и издвојено место обављања делатности, пословође и осталих запослених, прекид обављања делатности, губитак својства предузетника и континуитет обављања делатности од стране наследника и наставак обављања делатности у форми привредног друштва.

Нарочито треба истаћи да предузетник за све обавезе настале у вези са обављањем делатности одговара целокупном својом имовином и у ту имовину улази и имовина коју стиче у вези са обављањем делатности. Одговорност за обавезе не престаје брисањем предузетника из регистра.

Дефиниција седишта предузетника остала је непромењена али је законом одређено да се издвојено место региструје у складу са законом о регистрацији и исто мора испуњавати услове утврђене прописима за ту област. На сваком издвојеном месту предузетник је дужан да истакне своје пословно име.

Предузетник може **ПИСМЕНИМ** овлашћењем (које може бити ограничено или опште) поверити пословођење пословно способном физичком лицу-пословођи.

ПОСЛОВОЋА МОРА БИТИ У РАДНОМ ОДНОСУ КОД ПРЕДУЗЕТНИКА. ПОСЛОВОЋА ИМА СВОЈСТВО ЗАКОНСКОГ ЗАСТУПНИКА.

ИЗУЗЕТНО ако је предузетник из оправданих разлога привремено одсутан (болест, школовање, избор на функцију) а нема запосленог пословођу, он може ОПШТЕ пословођење поверити члану свог породичног домаћинства за време тог одсуства, без обавезе да га запосли.

Пословођа се региструје у складу са законом о регистрацији.

Лица која раде за предузетника морају бити у радном односу код предузетника или ангажована од стране предузетника по другом основу у складу са законом.

ИЗУЗЕТНО члан породичног домаћинства може радити код тог предузетника без заснивања радног односа само у следећим случајевима:

- повремено у току дана и то искључиво у седишту ако је његово присуство неопходно да се трговачка радња предузетника не би затварала током радног времена, да би се утоварила роба, да би се очистио пословни простор).
- Привремено током оспособљавања за обављање делатности старих и уметничких заната, односно послова домаће радиности, ако предузетник обавља ту делатност
- у време када предузетник користи годишњи одмор у складу са законом.

Предузетник је дужан да о периоду прекида обављања делатности истакне обавештење на месту у коме обавља делатност. Прекид обављања делатности се региструје у складу са законом о регистрацији и не може се утврђивати ретроактивно.

УПОЗОРЕЊЕ

На снази је и даље одредба члана 18. Закона о безбедности и здрављу на раду према којој је послодавац дужан да, најмање осам дана пре почетка рада, почетка рада одвојене јединице и при свакој промени технолошког поступка, уколико се тим променама мењају услови рада писмено извести инспекцију рада (поштом или на факс 0230/21-030). За пропуштање је предвиђена казна за предузетника од 400.000 до 500.000 РСД.

Прекршаји предузетника за које је предвиђена прекршајна казна у износу од 50.000 до 200.000 РСД , одузимање имовинске користи остварене извршењем прекршаја а могућа мера је и мера забране обављања делатности у трајању од шест месеци до једне године утврђени су у члану 588. Закона о привредним друштвима.

ШЕФ ОДСЕКА

Љубица Оторан Анић, дипл.прав.

